

ECT GEDRAGSCODE

ECT'ers hebben alle reden om trots te zijn op 'hun' bedrijf. Wij zijn het belangrijkste logistieke knooppunt voor containervervoer in Europa. De centrale schakel in vele logistieke ketens. Zo vervullen we voor talloze ondernemingen en organisaties een onmisbare rol. Wij helpen hen bij het realiseren van hun bedrijfsdoelen. Elke dag opnieuw.

ECT is in de allereerste plaats een innovatieve dienstverlener. Voor onze klanten geeft de kwaliteit van die dienstverlening de doorslag. Maar ECT staat ook middenin de samenleving. En die samenleving vraagt dat wij zorgvuldig met onze omgeving omgaan.

Niet alleen onze omgeving maar ook wijzelf stellen hoge eisen aan de manier waarop wij werken. Om kwaliteit te kunnen leveren en zorgvuldig te werk te gaan, zijn veiligheid en integriteit onze hoogste prioriteit. Veiligheid - zowel fysiek als sociaal - staat bij ECT voorop. Altijd. Onze integriteit wordt bepaald door het gedrag van iedere individuele medewerker, op alle niveaus: van de tijdelijke inhuurkracht tot en met de Management Board. Dat betekent bijvoorbeeld doelmatig omgaan met het aannemen of geven van geschenken of het accepteren of doen van uitnodigingen.

We behandelen een ander zoals we zelf willen worden behandeld.

We stellen ons professioneel en collegiaal op.

We maken werk van ongewenst gedrag.

We gaan respectvol om met spullen, materieel en voorzieningen.

Deze omgangsvormen zijn door ECT-ers uit alle geledingen van ons bedrijf gezamenlijk bepaald.

Om er voor te zorgen dat het voornoemde niet blijft bij lege woorden en dat deze belangrijke uitgangspunten daadwerkelijk zijn verankerd in ons bedrijf, liggen wij - om in scheepvaart termen te blijven - voor drie ankers. Deze ankers zijn de Wet, het Regelingenboek van ECT en de ECT-CAO.

Vanzelfsprekend is het eerste anker de Wet. Ons bedrijf en haar individuele medewerkers houden zich aan de wet. De wet wordt ook in deze geacht bekend te zijn. Dat betekent bijvoorbeeld het toepassen van regels voor veilig werken, naleving van de privacyregelgeving, strikt houden aan de geldende regels omtrent eerlijke concurrentie en geen belangenverstremgeling of andere vormen van corruptie.

Het Regelingenboek van ECT vormt het tweede anker en bestaat uit regelingen die tot stand zijn gekomen met instemming van de Ondernemingsraad van ECT. Een en ander op grond van de Wet op de Ondernemingsraden. Het Regelingenboek van ECT maakt deel uit van de individuele arbeidsovereenkomsten. Het Regelingenboek van ECT is dus van toepassing op medewerkers van Europe Container Terminals B.V. en ECT Delta Terminal B.V.

In het Regelingenboek van ECT zijn over de volgende verplichtingen van medewerkers afspraken gemaakt:

- orde en veiligheid
- wijze van werken
- gebruik ECT badge
- visitatie
- schade aan goederen
- gevonden voorwerpen
- verspreiden van publicaties
- geheimhoudingsplicht

In het Regelingenboek van ECT zijn onder andere de volgende verbodsbepalingen zoals die van toepassing zijn op de medewerkers van ECT beschreven:

- andere werkzaamheden
- alcohol, drugs en/of geestverruimende middelen
- roken
- meenemen van goederen
- smokkelarij, zwarte handel, diefstal, verduistering of ontvreemding

Naast verplichtingen en verboden zijn in het Regelingenboek van ECT onder andere de volgende regelingen en reglementen uitgewerkt:

- schuldhelpverlening
- klachten
- ongewenste omgangsvormen
- gebruik ICT faciliteiten
- gebruik social media
- privacy
- klokkenluidersregeling

In het Regelingenboek van ECT is vastgelegd op welke wijze disciplinaire maatregelen worden opgelegd als een medewerker of het bedrijf zich niet houdt aan een van voornoemde zaken.

De ECT-CAO vormt het derde anker en bestaat uit afspraken die zijn overeengekomen tussen ons bedrijf en FNV sector havens en CNV Vakmensen.

In de ECT-CAO zijn onder andere de volgende zaken vastgelegd:

- sociaal beleid
- afwijzen discriminatie
- onaanvaardbaarheid ongewenste intimiteiten
- arbeidsvoorwaarden
- werktijden
- veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu

De verplichtingen die op grond van de wet, het Regelingenboek en de ECT-CAO rusten op ECT en haar medewerkers zijn niet vrijblijvend. Iedereen binnen ECT moet zich daaraan houden en dat geldt daarmee ook voor de Gedragscode.

ECT wil de beste en meest vooruitstrevende terminaloperator in Europa zijn. Dat vraagt van ons niet alleen vakmanschap, de bijbehorende kwaliteit en innovatiekracht, maar zeker ook integriteit.

Namens de Management Board,

L.C. Ruijs
CEO ECT